

Prot. n. 51104
del 24/08/2016
Tit./Cl. V4/1 - Fascicolo _____
Decreto n. 1716/2016



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 9.5.1989, n. 168, concernente l'autonomia delle Università;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 1244 del 14.05.2012 modificato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 27.07.1988, n. 534, concernente le integrazioni e modificazioni alla normativa concorsuale per il reclutamento del personale tecnico e amministrativo delle università, di cui al regolamento approvato con decreto ministeriale 20 maggio 1983;
- VISTA** la Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA** la Legge 5.2.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. del personale tecnico - amministrativo del comparto Università sottoscritti in data 9.8.2000, 13.5.2003, 27.1.2005, 16.10.2008;
- VISTA** la Legge 15.5.1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, in merito allo snellimento dell'attività amministrativa dei procedimenti di controllo e decisione;
- VISTA** la Legge 12.03.1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- VISTO** il D.P.R. 10.10.2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della Legge 12.03.1999, n. 68";
- VISTO** il D.M. 03.11.1999, n. 509 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni";
- VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;
- VISTO** l'art. 7 della Legge 16.1.2003, n. 3, recante disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. del 30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTA** la Legge 23.8.2004, n. 226 "Sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata, nonché delega al Governo per il conseguente coordinamento con la normativa di settore;
- VISTO** il D.M. 22.10.2004, n. 270 e successive modifiche ed integrazioni;

- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 07.02.2006 con la quale è stato determinato in €. 30,00 il contributo di partecipazione di ciascun candidato per la partecipazione ad ogni selezione;
- VISTO** il D.P.R. 11.02.2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni sull’utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell’art. 27 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3”;
- VISTO** il D.Lgs. 07.03.2005, n. 82, così come modificato dal D.Lgs. 30.12.2010, n. 235, denominato “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- VISTO** il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- VISTO** il D.lgs. del 19.11.2007, n. 251 - Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull’attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
- VISTA** la Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni, chiarimenti interpretativi sull’utilizzo della PEC”;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014;
- VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;
- VISTA** la Legge 13.12.2010, n. 220 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2011);
- VISTO** il codice dei comportamenti nella comunità Universitaria ispirati ad etica pubblica;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTA** la Legge 24.12.2012, n. 228 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”(legge di stabilità 2013);
- VISTO** l’art. 4 del D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito in Legge 30.10.2013, n. 125, “recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 27.12.2013, n. 147, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge di stabilità 2014);
- VISTA** la Legge 23.12.2014, n. 190, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge di stabilità 2015);
- VISTO** il D.L. 31.12.2014, n. 192, convertito con modificazioni dalla legge 27.02.2014 n. 11. Proroga di termini previsti da disposizioni legislative (mille proroghe);
- TENUTO CONTO** degli obblighi assunzionali in favore dei disabili, a copertura delle quote di riserva, previsti dalla L. 68/99;
- VISTA** la convenzione, stipulata in data 29/9/2014 tra la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e questo Ateneo per l’inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell’art. 11 della legge n. 68/99;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/11/2014, con la quale si autorizza la copertura, tra l’altro, di n. 1 posto di cat. D, pos. econ. D1, mediante l’indizione di concorso riservato al personale disabile di cui all’art. 1 della legge n. 68/1999 iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della n. 68/99;
- CONSIDERATO** che a seguito dell’esperimento con esito negativo, delle procedure previste dagli artt. 30 e 34-*bis* del D.lgs. 165/2001 e dall’art. 57 del vigente C.C.N.L. comparto università, è possibile procedere all’indizione della selezione;
- CONSIDERATO** che non vi sono in atto graduatorie riservate al personale disabile di cui all’art. 1 della L.68/99 iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della legge n. 68/99 che presentano

aspetti di attinenza con i requisiti richiesti dal bando per il quale si procede;

RAVVISATA la necessità di procedere all'emanazione del bando di concorso per il reclutamento di n. 1 unità di categoria D posizione economica D1 dell'Area area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per esperto nella programmazione di sistemi distribuiti sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della L.68/99 iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DECRETA

Art.1 (Indizione)

1. E' indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione, per n. 1 posto di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, per esperto nella programmazione e gestione sistemi distribuiti basati sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della L.68/99 iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99.

2. La figura professionale dovrà lavorare nell'ambito dei sistemi distribuiti, con particolare riferimento al Cloud computing e le reti di sensori. In particolare dovrà contribuire alle attività di integrazione del mondo Cloud con quello dell'Internet delle cose, sviluppando soluzioni a livello middleware ed applicativo. Le attività previste rientreranno nell'ambito del processo di innovazione tecnologica dell'Ateneo, con particolare riferimento allo sviluppo di nuovi servizi di tipo smart per l'ottimizzazione dei processi amministrativo/gestionali dell'Ateneo.

Art. 2 (Requisiti generali di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 è richiesto il possesso:

a) di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti:

Lauree vecchio ordinamento

- Laurea in Informatica
- Laurea in Ingegneria Informatica
- Laurea In Ingegneria Elettronica

Lauree triennali

- Scienze e Tecnologie Informatiche (26 – L -31)
- Ingegneria dell'Informazione (9 – L-8)

Lauree specialistiche (D.M. 509/99)

- Informatica 23/S
- Tecniche e metodi per la società dell'informazione 100/S
- Ingegneria elettronica 32/S
- Ingegneria dell'automazione 29/S
- Ingegneria informatica 35/S

Lauree Magistrali (D.M. 270/04)

- Informatica LM -18
- Sicurezza informatica LM – 66
- Tecniche e metodi per la società dell'informazione LM - 91
- Ingegneria elettronica LM -29

- Ingegneria dell'automazione LM -25
- Ingegneria informatica LM -32

b) aver maturato nella professionalità di cui all'art. 1 c.1 un'esperienza, almeno biennale, presso pubbliche amministrazioni e/o enti pubblici e/o enti o soggetti privati con almeno 15 dipendenti con contratto di lavoro subordinato

oppure

aver frequentato per almeno 2 anni, un Dottorato di ricerca in discipline attinenti la professionalità richiesta o, comunque, coerenti con la figura professionale del posto messo a concorso

ovvero

aver beneficiato, per almeno 2 anni, di assegno di ricerca nella professionalità richiesta;

c) età non inferiore agli anni 18;

d) cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 integrato dalla Legge 6 agosto 2013, n. 97 i cittadini degli Stati membri della Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:

- (1) godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- (2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- (3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

e) godimento dei diritti politici;

f) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;

g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;

h) appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

i) iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge 68/99;

j) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3.

3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando.

Art.3

(Domanda e termine di presentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera, in conformità allo schema esemplificativo allegato e sottoscritta dall'interessato, pena esclusione dalla selezione, deve essere

indirizzata al **Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina** e spedita secondo la seguente modalità:

esclusivamente mediante trasmissione PEC all'indirizzo protocollo@pec.unime.it: affinché la trasmissione sia ritenuta valida, è necessario che venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena esclusione. E' necessario spedire via PEC l'istanza e gli allegati (sotto forma di uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile - "immagine" o .PDF), sottoscritti dal richiedente con firma digitale il cui certificato sia valido, non sospeso, non revocato e rilasciato da un certificatore accreditato oppure in firma autografa accompagnati da documento di identità in corso di validità.

Si fa presente che la PEC non può superare la capacità di 4 MB. Nel caso in cui per l'invio della domanda fosse necessario superare tale capacità, il candidato può inviare ulteriori PEC indicando nell'oggetto: "integrazione alla domanda di concorso" numerando progressivamente ciascuna PEC di integrazione.

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11/02/2005, n. 68.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la fotocopia della carta d'identità.

Eventuali disguidi nel recapito saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Qualsiasi comunicazione sarà trasmessa ai candidati mediante PEC.

Sono esclusi dalla partecipazione al concorso i candidati che abbiano fatto pervenire la domanda oltre il termine stabilito e coloro che abbiano trasmesso la medesima con modalità diversa da quella sopra indicata;

2. Nell'oggetto della PEC deve essere riportata l'indicazione di seguito specificata:

"Selezione per n. 1 posto di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, per esperto nella programmazione di sistemi distribuiti sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data".

3. Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio, a pena di esclusione, delle ore 23,59 (ora italiana) del 30° giorno che decorre dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi ed esami. Se il termine viene a cadere in giorno festivo, slitterà al primo giorno utile successivo non festivo .

4. Il bando è reperibile sul sito web dell'Ateneo al seguente indirizzo: http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta.

5. Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, residenza, codice fiscale e indirizzo pec/e-mail;
- b) data e luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di

Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- d) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e) di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare le condanne eventualmente riportate anche se sia stata concessa grazia, amnistia, condono, indulto e il beneficio della non menzione e nulla risulta nel casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura dei reati per i quali si procede;
- f) il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando l'Ateneo presso il quale è stato conseguito, la data del rilascio e la votazione. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere indicata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- g) il possesso degli altri requisiti richiesti per l'ammissione al concorso:
- h) di aver maturato nella professionalità di cui all'art. 1 c.1 un'esperienza, almeno biennale, presso pubbliche amministrazioni e/o enti pubblici e/o enti o soggetti privati con almeno 15 dipendenti con contratto di lavoro subordinato

oppure

la frequenza, per almeno 2 anni, di un Dottorato di ricerca in discipline attinenti la professionalità richiesta

ovvero

l'aver beneficiato, per almeno 2 anni, di un assegno di ricerca in discipline relative alla professionalità richiesta;

- i) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- j) appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- k) iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge 68/99;
- l) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o se cittadino di Paesi terzi, di cui alla lettera c) dell'art. 2 del presente bando: di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n) indirizzo pec al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni, se diverso da quello utilizzato per l'invio dell'istanza di partecipazione;
- o) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- p) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;

q) la lingua straniera per la prova orale indicata al punto 4 dell'art. 5;

r) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego.

6. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge, allegando, in originale o copia autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000, certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

7. I candidati, pena esclusione dalla procedura selettiva pubblica, devono allegare alla domanda di ammissione la ricevuta di versamento di € 30,00, quale contributo per spese di partecipazione, senza diritto al rimborso, anche in caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione. Il versamento dovrà essere effettuato sul c/c bancario UNICREDIT S.P.A. codice IBAN IT 16 W 02008 16511 000300029177 CODICE ENTE 9008000 intestato all'Università degli studi di Messina con la specificazione della causale di versamento come di seguito esemplificato:

“Contributo partecipazione selezione per n. 1 posto di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per esperto nel settore esperto nella programmazione di sistemi distribuiti sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data”.

8. I candidati che intendono allegare il curriculum vitae devono sottoscriverlo e renderlo ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii..

9. I cittadini stranieri devono, inoltre, dichiarare di:

a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

10. L'istanza e gli allegati (sotto forma di uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile - “immagine” o .PDF), devono essere sottoscritti dal richiedente con firma digitale il cui certificato sia valido, non sospeso, non revocato e rilasciato da un certificatore accreditato oppure in firma autografa accompagnati da documento di identità in corso di validità. La mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte dei candidati e/o la mancata allegazione della fotocopia di un documento di identità comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice è nominata con Decreto del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94 e dell'art.7 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina.

Art. 5

(Prove di esame)

1. Le prove di esame consistono in due prove scritte, una delle quali può essere a contenuto teorico-pratico, e in una prova orale.

2. **La prima prova scritta** sarà volta a verificare l'esperienza nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data.

3. **La seconda prova scritta** sarà volta a verificare la capacità di implementare soluzioni basate su piattaforme embedded secondo il paradigma dell'Internet delle cose (IoT) e sulle capacità di implementare soluzioni software in ambiente mobile.

4. **La prova orale** verterà sugli stessi argomenti delle prove scritte. Sarà inoltre accertata la buona conoscenza di linguaggi di programmazione come Java, PHP, C#, Python; la buona conoscenza della Legislazione Universitaria e dello Statuto dell'Università di Messina e della regolamentazione di Ateneo sugli ambiti di interesse della professionalità ricercata; la buona capacità di utilizzo di strumenti di *office automation, web e networking* e principali applicativi per sistemi windows; la buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata; la capacità dell'orientamento al problem solving complesso, al lavoro di gruppo e a gestire le complessità relazionali.

5. Durante le prove scritte i candidati non possono portare con sé e se in possesso consegnarli alla Commissione prima della lettura dei testi delle prove carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, codici commentati e annotati con la giurisprudenza, telefoni cellulari e apparecchiature elettroniche di alcun genere, è consentito l'uso dei testi normativi non commentati purché autorizzati dalla Commissione ed il dizionario della lingua italiana.

6. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nelle prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Al termine di ogni seduta dedicata alle prove orali, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami.

7. L'elenco dei candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta; i candidati non inseriti in detti elenchi devono intendersi esclusi dalla suddetta prova.

8. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà altresì data comunicazione tramite PEC, della votazione riportata nelle prove scritte.

9. La votazione finale è determinata dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

10. Le prove si terranno secondo il seguente calendario:

- prima prova scritta : giorno 27 ottobre 2016, alle ore 9,30;
- seconda prova scritta: giorno 28 ottobre 2016, alle ore 9,30;
- prova orale: giorno 30 novembre 2016, alle ore 9,30.

Entro il 20 ottobre 2016 questa amministrazione provvederà a pubblicare sul sito web dell'università di Messina (http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta) le sedi dove si svolgeranno le sopracitate prove.

Eventuali variazioni circa le date delle prove saranno pubblicate sul sito Web dell'Ateneo (http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta) entro il 20 ottobre 2016.

Gli avvisi sopra indicati pubblicati sul sito hanno valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

L'assenza dalle prove di esame comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.

Art. 6
(Preferenza a parità di merito)

1. I concorrenti che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di precedenza o preferenza nella nomina, devono far pervenire, con nota indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova orale, i documenti in carta semplice, prodotti in originale o in copia autenticata, o in alternativa,

dichiarazione sostitutiva di certificazioni o di atto di notorietà, attestanti il possesso di tali titoli, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

2. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglie al valore militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

3. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età del candidato, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98.

Art. 7 **(Graduatoria di merito)**

1. Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente articolo, saranno approvati gli atti della selezione.

2. E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito formata sulla base della votazione complessiva che è determinata dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

I provvedimenti verranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Università degli Studi di Messina, all'indirizzo http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta. Della avvenuta pubblicazione è dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi ed esami. Dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 8

(Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito)

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto, il vincitore dovrà produrre la documentazione richiesta dall'amministrazione in base alla normativa vigente in materia. La mancata o incompleta consegna della documentazione suddetta, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, implicano l'impossibilità di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero, per il rapporto già instaurato, comporta l'immediata risoluzione del medesimo.
2. I certificati rilasciati dalle competenti autorità degli Stati esteri devono essere conformi alle disposizioni vigenti negli Stati stessi e debbono essere, altresì, legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.
3. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.
4. Il periodo di prova ha la durata di tre mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
5. Per quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia.

Art. 9

(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n.196 citato nelle premesse, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.
2. I candidati con la presentazione della domanda di partecipazione manifestano in via preventiva il loro nulla osta al rilascio dei documenti inerenti alla procedura concorsuale, ivi compresi gli elaborati delle prove, richiesti ai sensi della normativa in materia di accesso, qualora ne ricorrano i relativi presupposti.

Art. 10

(Rinvio a norme)

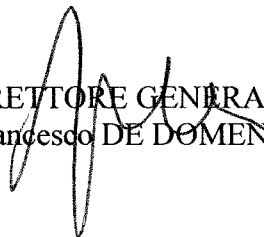
1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda al vigente Regolamento dell'Università degli Studi di Messina e alle disposizioni vigenti in materia concorsuale.

Art. 11

(Responsabile del procedimento)

1. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvana Puglisi – Dipartimento Amministrativo “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane” – Unità Operativa “Procedure selettive e mobilità esterna” – tel.: 090/6768705, e_mail: puglisis@unime.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco DE DOMENICO)



Il/La sottoscritto/a

COGNOME

NOME

CODICE FISCALE

DATA DI NASCITA

LUOGO DI NASCITA

PROV

RESIDENTE IN VIA

N.

CITTA' DI RESIDENZA

PROV

CAP

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per esami, per n.1 posto di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, per esperto nel settore nella programmazione di sistemi distribuiti sul paradigma del cloud computing per la gestione di big data, riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della L.68/99 iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99.

A tal fine ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara:

a) CITTADINANZA ITALIANA SI NO

CITTADINI UE :

cittadinanza

di godere dei diritti civili e politici anche in

(indicare lo stato di appartenenza o provenienza)

e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

ALTRO (SPECIFICARE)...

Titolo di soggiorno n.

b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di

ovvero

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali perché (indicare i motivi):

c) di aver riportato condanne penali

 SI NO

d) di essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso

 SI NO

Se si quali (indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare le condanne eventualmente riportate, anche se sia stata concessa grazia, amnistia, condono, indulto e il beneficio della non menzione e nulla risulta nel casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura dei reati per i quali si procede)

e) di essere in possesso del seguente titolo di studio :

laurea in

(specificare se vecchio o nuovo ordinamento)

Classe di Laurea

conseguito/a in data

voto

presso

Per I titoli di studio stranieri :

a) di essere in possesso del provvedimento di

(specificare se equipollenza o riconoscimento accademico) al seguente titolo di studio italiano:

rilasciato in data

da

b) di aver presentato

a

domanda di

f) di aver maturato :

(barrare obbligatoriamente una delle caselle):

- Esperienza lavorativa, di almeno 2 anni, attinente la professionalità richiesta presso pubbliche amministrazione e/o enti pubblici, come di seguito dettagliata:

- Esperienza lavorativa, di almeno 2 anni, presso enti o soggetti privati con almeno 15 dipendenti con contratto di lavoro subordinato come di seguito dettagliata:

oppure

- avere frequentato, per almeno 2 anni, un Dottorato di ricerca in discipline attinenti la professionalità richiesta, e precisamente in

frequentato dal al presso

Coordinatore

esplicitazione dell'attinenza:

oppure

- aver beneficiato, per almeno 2 anni, di un assegno di ricerca in discipline relative alla professionalità richiesta e precisamente in

frequentato dal al presso

Responsabile scientifico

esplicitazione dell'attinenza:

- g) di appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- h) di essere iscritto negli elenchi di cui all'art. 8 della legge 68/99;

- i) per i nati fino al 1985, la posizione per quanto riguarda gli obblighi militari è la seguente:

- j) di scegliere la lingua per la prova orale;

- k) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R.10 gennaio 1957 n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- l) che l'indirizzo PEC presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative alla selezione (indicare solo se diverso da quello utilizzato per l'invio dell'istanza di partecipazione) è il seguente:

e che si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni della stessa;

recapito telefonico (facoltativo)

indirizzo di posta elettronica

- m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

n) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'articolo 6 del bando che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati e presentati secondo le modalità previste dallo stesso art. 6 del bando:

o) di essere portatore/portatrice di handicap e di allegare alla domanda un certificato rilasciato dalla seguente struttura sanitaria pubblica

--

 dal quale risultano gli elementi essenziali della specifica condizione di svantaggio per poter fruire dei benefici previsti dall'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

p) per lo svolgimento delle prove necessita dei seguenti ausili:

--

e/o dei seguenti tempi aggiuntivi:

--

q) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

--

oppure

di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni (in caso di risoluzione di precedenti rapporti indicare le cause);

--

r) in via preventiva che nulla osta al rilascio dei documenti inerenti la procedura concorsuale ivi compresi gli elaborati delle prove nel caso ne ricorrano i presupposti normativi.

Si allega :

- copia fotostatica, fronte retro, di un documento di identità
- la ricevuta di versamento sul c/c bancario Unicredit s.p.a. del contributo "Partecipazione alla selezione"
- il curriculum vitae firmato - reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii

Luogo

--

 data

--

Firma

--

(per esteso e leggibile)

Nota:

Il presente schema di domanda è predisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti ai fini dell'ammissione alla selezione. Qualora, il candidato ritenga di non seguire il presente schema, potrà predisporre autonomamente la domanda riportando, comunque, tutte le dichiarazioni occorrenti.