



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240, in particolare l'art. 24_bis, concernente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema Universitario;
- VISTA** la legge 9.5.1989, n. 168, concernente l'autonomia delle Università;
- VISTA** la legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO** il D.P.C.M. 30.03.1989, n. 127, concernente costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato nel pubblico impiego;
- VISTA** la legge 5.2.1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTA** la Legge 21.06.1995, n. 236 recante disposizioni urgenti per il funzionamento delle Università;
- VISTA** la legge 15.05.1997, n. 127, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;
- VISTA** la legge 12.03.1999, n. 68 "norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni";
- VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 5, comma 4-bis;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTA** la legge 23.8.2004, n.226, in materia di sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata, nonché delega al Governo per il conseguente coordinamento con la normativa di settore, in particolare l'art. 1;

- VISTO** il D.P.R. 11.02.2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni sull’utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell’art. 27 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3”;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 06.05.2009, n. 38524, relativo alle “Disposizioni in materia di rilascio e di uso della casella di posta elettronica certificata assegnata ai cittadini”;
- VISTA** la Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti interpretativi sull’utilizzo della PEC”;
- VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato dal D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5;
- VISTO** il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- VISTO** il C.C.N.L. del personale tecnico - amministrativo del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l’art. 22;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 1244 del 14.05.2012;
- VISTO** il codice dei comportamenti nella comunità Universitaria ispirati ad etica pubblica;
- VISTO** Regolamento di Ateneo per la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24-bis della Legge n. 240/2010 emanato con D.R. 2405 del 05 ottobre 2012;
- VISTO** il D.D. n. 823/Ric. del 26.11.2012 di concessione dell’agevolazione – domanda PON08_00679 – progetto PON02_00643_3613586 “sviluppo di tecnologie terapeutiche mirate e a ridotti effetti collaterali”;
- VISTO** il D.D. n. 825/Ric. del 26/11/2012 di concessione dell’agevolazione – domanda PON08_00679 – progetto PON02_00643_3604826 “sviluppo di una infrastruttura per l’analisi multicentrica ed integrata di informazioni diagnostiche e terapeutiche di Medicina Molecolare”;
- VISTA** la delibera del 07/02/2006 con la quale è stato determinato in € 30,00 il contributo di partecipazione di ciascun candidato per l’espletamento di ogni prova concorsuale;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione, Rep. n. 132 del 17.04.2013, adottata in data 14.01.2013, con la quale viene dato mandato agli uffici competenti dell’Ateneo di emanare, sentito il responsabile scientifico del progetto, ai sensi del regolamento di Ateneo per la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, i bandi di selezione per le qualifiche di tecnologi a tempo determinato, con imputazione della spesa sui fondi del progetto PON Ricerca e competitività 2007-2013 per le Regioni della convergenza (“PON R&C”) a valere sulla misura PON02_00679;
- VISTO** il Decreto Rettorale con il quale sono state forniti elementi utili alla corretta individuazione delle fonti di finanziamento rientranti nella domanda PON08_00679, in attesa di ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria che graverà interamente sui progetti di ricerca PON02_00643_3613586 “sviluppo di tecnologie terapeutiche mirate e a ridotti effetti collaterali” e “PON02_00643_3604826” sviluppo di una infrastruttura per l’analisi multicentrica ed integrata di informazioni diagnostiche e terapeutiche di Medicina Molecolare;
- VISTA** la nota del 30/01/2014, assunta in prot. al n. 8207 del 10/02/2014, con la quale il Responsabile Scientifico ha trasmesso i profili utili all’avvio della procedura di selezione per n. 2 tecnologi di cat. EP e precisamente n. 1 tecnologo (cat. Ep) – Area di Attività: Radiofarmacia - progetto PON02_00643_3613586 - prot. n. 823/Ric e n. 1 tecnologo per (cat. Ep) – Area di Attività : Fisica – progetto PON02_00643_3604826 – prot. n. 825/Ric;
- RITENUTO** pertanto, di poter procedere all’emanazione della presente selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione con contratto a tempo determinato, della durata di 36 mesi,

per le figure professionali richieste dal responsabile per i due progetti di ricerca di cui sopra;

DECRETA

Art. 1 (Indizione)

E' indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. due (2) unità di tecnologi, ai sensi dell'art. 24-bis della legge 240/2010, con contratti a tempo determinato della durata di 36 mesi per l'assunzione di figure professionali funzionali ai progetti di ricerca PON02_00643_3613586 – prot. n. 823/Ric – “Sviluppo di tecnologie terapeutiche mirate e a ridotti effetti collaterali” e PON02_00643_3604826 – prot. n. 825/Ric “ Sviluppo di una infrastruttura per l'analisi multicentrica ed integrata di informazioni diagnostiche e terapeutiche di medicina molecolare” in particolare:

- 1) **PON02_00643_3613586** - prot. n. **823/ Ric** - “Sviluppo di tecnologie terapeutiche mirate e a ridotti effetti collaterali”
 - **n. 1 Tecnologo, cat. EP pos. econ. EP1**, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - Area di Attività: **Radiofarmacia**;
- 2) **PON02_00643_3604826** - prot. n. 825/Ric “Sviluppo di una infrastruttura per l'analisi multicentrica ed integrata di informazioni diagnostiche e terapeutiche di medicina molecolare”
 - **n. 1 Tecnologo, cat. EP pos. econ. EP1**, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - Area di Attività: **Fisica**;

Art. 2 (Requisiti generali di ammissione)

1. Sono ammessi a partecipare alle selezioni i candidati, italiani o stranieri, in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- c) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino all'anno 1985).

2. I cittadini stranieri devono, inoltre, dichiarare di:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3.

4. I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi

comporterà l'esclusione dalla selezione o, comunque, dall'accesso all'impiego. I candidati sono ammessi con riserva e l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487.

5. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 3 (Requisiti specifici di ammissione)

1. I requisiti specifici richiesti per la partecipazione alle selezioni pubbliche a tempo determinato, per titoli e colloquio, per n. 36 mesi per l'assunzione delle figure professionali di cui all'art. 1 sono descritti negli allegati 1 e 2 al presente bando.

2. Sono, altresì, ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una Università straniera una laurea dichiarata equivalente dalle competenti Università italiane o dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca o comunque che abbia ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia. E' cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare l'equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca.

Art. 4 (Domanda e termine di presentazione)

1. La domanda di ammissione, per ogni figura professionale di cui all'art. 1 a cui si intende partecipare deve essere redatta in carta libera, in conformità allo schema esemplificativo in allegato sottoscritta dall'interessato, pena esclusione dal concorso, ed indirizzata al **Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, Piazza Pugliatti n. 1 – 98100 Messina** e potrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a. consegna a mano al protocollo generale dell'Ateneo, sito in Piazza Pugliatti n. 1 - 98122 Messina;
- b. trasmissione a mezzo raccomandata – ai fini del rispetto del termine di presentazione farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante - ;
- c. trasmissione mediante PEC all'indirizzo "protocollo@pec.unime.it" – è necessario che l'istanza sia sottoscritta in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF) e alla stessa sia unita copia del documento d'identità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, nel termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del bando sul sito www.unime.it. Il presente bando sarà pubblicato anche nei siti del MIUR e dell'Unione Europea.

Per ogni eventuale controversia si farà riferimento al testo in lingua italiana.

3. Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, residenza, codice fiscale e indirizzo e-mail;
- b. data e luogo di nascita;

- c. di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare anche se sia stata concessa grazia amnistia, condono, indulto ed anche se nulla risulta nel casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura dei reati per i quali si procede;
 - d. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
 - e. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;
 - f. il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 - g. il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando l'Ateneo presso il quale è stato conseguito, la data del rilascio e la votazione;
 - h. il possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal bando;
 - i. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;
 - j. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - k. eventuale domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza.
- 4.** I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge, allegando – in originale o copia autenticata – certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.
- 5.** I candidati, pena esclusione dalla procedura selettiva pubblica, devono allegare alla domanda di ammissione, fotocopia della ricevuta di versamento di € 30,00, quale contributo per spese di partecipazione, per ogni singola istanza di partecipazione, senza diritto al rimborso, anche in caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione. Il versamento dovrà essere effettuato presso UNICREDIT S.P.A. codice IBAN IT 16 W 02008 16511 000300029177 CODICE ENTE 9008000 intestato all'Università di Messina con la specificazione della causale di versamento riportando gli estremi del progetto ed il profilo a cui il candidato intende partecipare.
- 6.** I cittadini Stranieri devono, inoltre, dichiarare di:
- a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento ;
 - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- 7.** La firma apposta dal candidato in calce alla domanda, a norma dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è soggetta ad autenticazione, ma alla domanda il candidato dovrà allegare copia fotostatica fronte retro di un documento d'identità. La mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte dei candidati e/o della fotocopia di un documento di identità comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 5
(Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice è nominata con Decreto del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94 e dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dei tecnologi a tempo determinato ai sensi dell'art. 24-*bis* della Legge n. 240/2010 dell'Università degli studi di Messina. Il decreto di nomina sarà pubblicato sul sito www.unime.it, e inviato al MIUR e all'Unione Europea per la pubblicazione sui rispettivi siti.

Art. 6
(Titoli valutabili e colloquio)

1. La procedura di valutazione sarà per titoli e colloquio. La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:
 - a. **TITOLI** - punti 60 di cui:
 - (1) **Titolo di studio: (fino ad un massimo di 30 punti);**
 - (2) **Qualificazione culturale e professionale: (fino ad un massimo di 30 punti);**
 - b. **COLLOQUIO (fino ad un massimo di 40 punti).**
2. I titoli possono essere presentati in originale o in una delle seguenti modalità:
 - a. in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
 - b. in fotocopia con unita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 unitamente alla fotocopia fronte retro del documento di riconoscimento;
 - c. dichiarati in sostituzione di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 unitamente alla fotocopia fronte retro del documento di riconoscimento.
3. Il candidato dovrà presentare dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 19, 19-*bis*, 46 e 47 del DPR 445/2000, riguardanti il possesso dei titoli, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione, da presentare unitamente alla domanda di partecipazione entro il termine previsto. L'amministrazione si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
4. Al colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 50/60.
5. Il colloquio si intende superato con una votazione di **almeno 28/40**;
6. La data del colloquio sarà resa disponibile sul sito istituzionale **30 giorni dopo la nomina della Commissione esaminatrice**. La pubblicazione del suddetto avviso quale convocazione per il colloquio ha valore di notifica a tutti gli effetti. Il candidato che per qualunque motivo non si dovesse presentare a sostenere il colloquio sarà automaticamente considerato rinunciatario alla procedura selettiva.
7. Al termine della seduta dedicata al colloquio, la Commissione esaminatrice stila l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio. Detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso presso la sede ove si svolge il colloquio. La votazione complessiva risulterà dalla somma dei punteggi riportati nella

valutazione dei titoli e del colloquio. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità in corso di validità.

Art. 7
(Preferenza a parità di merito)

1. I concorrenti che abbiano superato il colloquio e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di precedenza o preferenza nella nomina, devono far pervenire, con nota indirizzata al Direttore Generale dell'Università di Messina, entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, i documenti attestanti il possesso di tali titoli, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

2. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglie al valore militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato lodevole servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma-rafferma.

3. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età del candidato, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98.

4. I suddetti titoli devono essere presentati in originale o in alternativa in una delle modalità previste dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Art. 8
(Graduatoria di merito)

1. Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente articolo, saranno approvati gli atti della selezione, nonché la graduatoria di merito con la dichiarazione dei vincitori. Il provvedimento verrà pubblicato all'albo dell'Ateneo sul sito dell'Università degli Studi di Messina, all'indirizzo <http://www.unime.it>. Della avvenuta pubblicazione è dato avviso al MIUR e all'Unione Europea per la pubblicazione sui rispettivi siti.
2. Dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito “ www.unime.it”, decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 9
(Restituzione dei titoli allegati alla domanda)

1. Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale <http://www.unime.it>, questo Ateneo provvede, se richiesti, a restituire ai candidati, non utilmente collocati in graduatoria i documenti originali allegati all'istanza di partecipazione.
2. I documenti dovranno essere ritirati presso l'Ufficio concorsi e personale a tempo determinato dall'interessato entro e non oltre 30 giorni dalla scadenza del predetto termine. Decorso tale termine i titoli non saranno più restituiti.

Art. 10
(Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito)

1. I vincitori della selezione saranno assunti, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Il contratto individuale di lavoro ed il trattamento economico sono regolati rispettivamente dall'art. 6 e 7 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dei tecnologi a tempo determinato.
3. La firma del contratto dei vincitori sarà subordinata alla disponibilità delle risorse finanziarie che saranno erogate dal Ministero nelle modalità previste dai contratti di affidamento.
4. I vincitori sono tenuti entro 30 giorni dall'atto dell'assunzione in servizio a comprovare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificati nell'art. 2 del presente bando. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera – immediata risoluzione del contratto -, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 25.12.2000, n. 445, in materia di norme penali.
5. I certificati rilasciati dalle competenti autorità degli Stati esteri devono essere conformi alle disposizioni vigenti negli Stati stessi e debbono essere, altresì, legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.
6. Per quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia.

Art. 11
(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 citato nelle premesse, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all' eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 12
(Rinvio a norme)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda ai Regolamenti dell'Università degli Studi di Messina e alle disposizioni vigenti in materia concorsuale.

Art. 13
(Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Katia Bottari – Direzione del Personale e Affari Generali - Ufficio concorsi e personale a tempo determinato – tel.: 090/6768711, e_mail: kbottari@unime.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco De Domenico)



Al Direttore Generale
Università degli Studi di Messina
Piazza S. Pugliatti, 1
98122 MESSINA

Il/La _____ sottoscritto/a _____ (cognome).....nome).....codice
fiscale.....;

chiede

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'ammissione a n. 1 posto di
ctg.....area.....PON.....
A tal fine ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre
2000 n. 445, dichiara:

- a) di essere nato/a a.....,prov....., il.....;
- b) che l'indirizzo presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative alla selezione (indicare solo
se diverso da quello di residenza) è il seguente:
.....
.....e che si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dello stesso;
recapito telefonico (facoltativo).....;
indirizzo di posta elettronica.....;
- c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di.....;
ovvero di non essere iscritto/a nelle liste elettorali perché (indicare i motivi)
.....;
- d) di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali
in corso; in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza,
l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare anche se sia stata concessa grazia
amnistia, condono, indulto ed anche se nulla risulta nel casellario giudiziale. I procedimenti penali
devono essere indicati qualsiasi sia la natura dei reati per i quali si procede;
- e) per i nati fino al 1985, la posizione per quanto riguarda gli obblighi militari è la seguente.....;
- f) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni
..... oppure di non aver prestato servizio presso
pubbliche amministrazioni (in caso di risoluzione di precedenti rapporti indicare le cause);
- g) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, di non essere stato destituito o dispensato
dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non
essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d),
del D.P.R.10 gennaio 1957 n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego
mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

PON02_00643_3613586 - prot. n. 823/ Ric

“Sviluppo di tecnologie terapeutiche mirate e a ridotti effetti collaterali”

N. 1 POSTO DI TECNOLOGO, CAT. EP POS. ECON. EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI - AREA DI ATTIVITÀ: RADIOFARMACIA

1. Requisiti specifici:

- a. Laurea Magistrale (LM) in Farmacia e Farmacia industriale (LM-13) conseguita secondo le modalità previste dal D.M. 270/2004, oppure Laurea di tipo specialistico (LS) in Farmacia e Farmacia Industriale (14/S) conseguita secondo le modalità previste dal D.M. n. 509/99, oppure Diploma di Laurea (DL) in Farmacia ovvero in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche di vecchio ordinamento, conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 .
- b. Specializzazione in Farmacia Ospedaliera.
- c. Master di II livello in Radiofarmacia o equipollente, ovvero comprovata attività lavorativa almeno biennale presso i laboratori di radiofarmacia in qualificate istituzioni pubbliche o private.
- d. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti.

2. Il colloquio sarà mirato all'accertamento:

- a. delle conoscenze relative all'area di attività di cui sopra ;
- b. della buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- c. della buona capacità di utilizzo di strumenti di office automation, web e networking e principali applicativi di calcolo automatico.

PON02_00643_3604826 - prot. n. 825/ Ric -

“Sviluppo di una infrastruttura per l’analisi multicentrica ed integrata di informazioni diagnostiche e terapeutiche di medicina molecolare”

N. 1 POSTO DI TECNOLOGO, CAT. EP POS. ECON. EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI - AREA DI ATTIVITÀ: FISICA

1. Requisiti specifici:

- a. Laurea Magistrale (LM) in Fisica (LM – 17) conseguita secondo le modalità previste dal D.M. 270/2004, oppure Laurea di tipo specialistico (LS) in Fisica (20/S) conseguita secondo le modalità previste dal D.M. 509/1999 oppure Diploma di Laurea (DL) in Fisica di vecchio ordinamento, conseguito secondo l’ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/1999;
- b. Dottorato di Ricerca in Fisica con documentata esperienza di ricerca maturata nel campo della fisica in medicina nucleare;

2. Il colloquio sarà mirato all’accertamento:

- a. delle conoscenze relative all’area di attività di cui sopra;
- b. della buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- c. della buona capacità di utilizzo di strumenti di office automation, web e networking e principali applicativi di calcolo automatico.

