



Alle OO.SS.:

CISL UNIVERSITA'  
Alla CONFISAL - SNALS  
GILDA (CSA della CISAL)  
FLC CGIL  
Federazione UIL SCUOLA RUA

Alla RSU

All'Ufficio Rilevazione presenze dell'AOU

LORO SEDI

**Oggetto:** CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 4 dicembre 2017 - Quantificazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2018.

Si comunica il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno 2018, definito in osservanza alla normativa citata in oggetto:

**MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU**

<i>Permessi spettanti complessivamente ai componenti della RSU (da gestire autonomamente con propria regolamentazione nel rispetto del tetto massimo attribuito)</i>	<i>Permessi espressi in minuti</i>	<i>Permessi totali spettanti in ore</i>
	<b>59.593</b>	<b>993</b>

**DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE**

Organizzazione Sindacale	Permessi (espressi in minuti)	Permessi (espressi in ore)	% Utilizzata in forma cumulata	Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato		Permessi totali spettanti (ore e minuti)	
				(espressi in minuti)	(espressi in ore)		
CISL	8.632,63	143,88	47%	4.748	79,13	79 ore	8 min
SNALS CONFISAL	14.580,13	243,00	47%	8.019	133,65	133 ore	39 min
GILDA (CSA della CISAL)	694,38	11,57	0	694	11,57	11 ore	34 min
FLC CGIL	15.273,14	254,55	47%	8.400	140,00	140 ore	0 min
Federazione UIL Scuola RUA	20.413,22	340,22	47%	11.227	187,12	187 ore	7 min
<b>Totale</b>	<b>59.593,50</b>	<b>993,23</b>		<b>33.089</b>	<b>551,48</b>	<b>551 ore</b>	<b>29 min</b>

Per quanto attiene le modalità di fruizione dei permessi, si rammenta che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.M. 23.2.2009, è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare attraverso il sito web





GEDAP - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti.

Pertanto è fatto obbligo ai dipendenti aventi titolo ad usufruire delle prerogative sindacali di inoltrare la relativa comunicazione preventiva, sollecitamente, per il rispetto dei suddetti termini, anche al fine di garantire la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza secondo quanto previsto dall'art. 10, c. 7, del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017.

Al fine di uniformare le comunicazioni relative alle prerogative sindacali alle Unità competenti, si è predisposto l'allegato modulo che dovrà essere contestualmente inoltrato, oltre che all'Unità Operativa "Gestione Orario di Lavoro" dal personale universitario in servizio presso l'Università e all'Ufficio Rilevazione Presenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" da quello Strutturato in servizio presso l'A.O.U., anche all' Unità di Staff "Relazioni Sindacali" da tutto il predetto personale, poiché essa è tenuta alla comunicazione dei permessi sindacali al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite la suddetta procedura GEDAP.

In caso di mancata o tardiva comunicazione, i permessi usufruiti per motivi sindacali dovranno essere convertiti d'ufficio in permessi personali.

La presente comunicazione sarà pubblicata sul sito di Ateneo alla pagina web:  
<http://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/relazioni-sindacali/permessi-sindacali>

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Daniela Rupo



