La Terza Missione (SUA-TM/IS)





RIFERIMENTI NORMATIVI



Linee guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale Terza missione e Impatto Sociale SUA-TM/IS per le Università - versione del 7.11.2018 ANVUR

http://www.anvur.it/news/linee-guida-sua-terza-missione-e-impatto-sociale-delle-universita-italiane/

La valutazione della Terza missione nelle Università e negli Enti di Ricerca. Manuale per la Valutazione ANVUR www.anvur.it/attachments/article/26/Manuale%20valutazione%20terza~.pdf

Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari Linee guida ANVUR (10.08.2017) http://www.anvur.it/wp-content/uploads/2017/08/LG_AVA_10-8-17.pdf

DM 30 gennaio 2013, n. 47, 'Decreto autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio e valutazione periodica' e Allegato E <u>attiministeriali.miur.it > Anno 2013 > Gennaio</u>

COSA È LA TERZA MISSIONE



COSTITUISCE IL PONTE TRA
UNIVERSITÀ E GRUPPI SOCIALI
DIVERSI DA QUELLI TRADIZIONALI
(STUDENTI E COMUNITÀ SCIENTIFICHE)

È UN OBIETTIVO CHE VA AD AFFIANCARSI A QUELLI DELLA DIDATTICA (PRIMA MISSIONE) E DELLA RICERCA (SECONDA MISSIONE)

È UNA RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALE
CUI OGNI ATENEO RISPONDE IN MODO
DIFFERENZIATO, SECONDO LE PROPRIE SPECIFICITÀ
E LE PROPRIE AREE DISCIPLINARI

OBIETTIVI STRATEGICI DI TERZA MISSIONE: TRASFERIMENTO DI CONOSCENZE UTILI A FINI PRODUTTIVI E/O AL PROGRESSO SOCIO-CULTURALE



AREE NELLE QUALI
VIENE DECLINATA LA
VALUTAZIONE DELLA
TERZA MISSIONE E
IMPATTO SOCIALE

Valorizzazione della ricerca	Produzione di beni pubblici
1. Gestione della proprietà industriale (brevetti e privative vegetali)	5. Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)
2. Imprese spin-off	6. Attività per la salute pubblica (sperimentazione clinica, studi non interventistici ed empowerment storiche, strutture a supporto)
3. Attività conto terzi	7. Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, educazione delle competenze, Alternanza Scuola-lavoro, MOOC)
4. Strutture di intermediazione (uffici di trasferimento tecnologico, uffici di placement, incubatori, parchi scientifici, consorzi e associazioni per la Terza Missione)	8. Public Engagement

QUALCHE CHIARIMENTO: CONTO TERZI E CONSORZI



CONTO TERZI

Attività di ricerca e consulenza, aventi natura commerciale, svolta dall'Università per conto di committenti pubblici e privati: i dati provengono dai bilanci dell'Ateneo e dei Dipartimenti

CONSORZI E ASSOCIAZIONI CON FINALITÀ TM Società consortili o associazioni che hanno tra i propri scopi sociali:

trasferimento tecnologico
sostegno all'imprenditorialità
gestione attività di formazione e networking legate alla
valorizzazione della ricerca
accesso ai finanziamenti pubblici per trasf. tecnologico
servizi di placement
Public Engagement
valorizzazione del patrimonio artistico e culturale

QUALCHE CHIARIMENTO: FORMAZIONE CONTINUA E PUBLIC ENGAGEMENT



FORMAZIONE CONTINUA

Corsi di formazione svolti dalle università e disciplinati da una convenzione fra l'ateneo o il dipartimento interessato e un'organizzazione esterna. Non rilasciano titoli universitari. In tali attività sono contemplate anche la Certificazione delle competenze, l'alternanza Scuola-Lavoro, i corsi a distanza (Massive Open Online Courses: MOOC)

PUBLIC ENGAGEMENT

Attività organizzate da Ateneo e Dipartimenti senza scopo di lucro, con valore educativo, culturale e di sviluppo sociale rivolte a un pubblico non accademico

SISTEMA DI AQ E TERZA MISSIONE: L'ATENEO



L'ATENEO DEVE POSSEDERE UNA SPECIFICA STRATEGIA PER LA PROMOZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE ATTRAVERSO AZIONI SPECIFICHE E OBIETTIVI QUANTIFICATI E MISURABILI

DEFINIRE RUOLI E RESPONSABILITÀ
A LIVELLO CENTRALE E DIPARTIMENTALE

ATTIVARE UN SISTEMA DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA CONSEGUITE A LIVELLO DI ATENEO E DI DIPARTIMENTI

FORNIRE NELLA SUA-TM/IS INFORMAZIONI SUL POSIZIONAMENTO DELLA TM NEI DOCUMENTI PRINCIPALI: STATUTO, PIANO STRATEGICO, ETC.





IL DIPARTIMENTO È TENUTO A REDIGERE
IL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
(RICERCA E TERZA MISSIONE) PREVISTO DAL
PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE
(S.A. 10.04.2019)

È TENUTO A COMPILARE LA TERZA PARTE
DELLA SUA-RD, DEDICATA ALLA
TERZA MISSIONE

IL REFERENTE DELLA
QUALITÀ DIPARTIMENTALE
SUPERVISIONA LA SUA-TM,
INSIEME ALLA SUA-RD
E ALLA SCHEDE SUA-CdS

CONSIDERAZIONI FINALI



PROSSIMI OBIETTIVI
DIPARTIMENTALI DI TM

SVILUPPARE UNA VISIONE DI TERZA MISSIONE

PROGRAMMARE E PROMUOVERE IL
TRASFERIMENTO DI SAPERI FUNZIONALI ALLO
SVILUPPO DELLA SOCIETÀ

CENSIRE NELLA SCHEDA SUA-TM LE ATTIVITÀ
DEL PROPRIO DIPARTIMENTO